

Dokumentnamn KMA-policy	Dokumenttyp Policy	Dokumentägare Kvalitetsansvarig		Versionsnummer 2026-06-25
Fastställt av VD och Koncernchef	Dokumentansvarig Johan Gustafsson	Avdelning KMA	Versionsuppdatering 2027-03-31	Sidnummer Sida 1 av 3

Wästbygg Gruppen AB

Kvalitetspolicy

Syfte: Denna kvalitetspolicy, vår uppförandekod och övriga interna styrdokument, ska vara ett stöd för hur alla medarbetare ska bemöta varandra och vår omvärld. Med vår kvalitetspolicy vill vi skapa en hög medvetenhet om vårt sätt att arbeta. Vi förväntar oss även att alla våra intressenter ska leva upp till dessa krav. Målet är att varje genomfört byggprojekt ska kunna användas som en god referens.

Affärsidé och värdegrund: Wästbygg Gruppen är ett börsnoterat byggbolag och en utvecklingspartner, specialiserat på fastigheter inom logistik, industri, bostad, kommersiellt och samhällsbyggnad. Vi är en erfaren och långsiktig samarbetspart som oavsett vad vi bygger, bygger förtroende. Koncernbolagen Wästbygg Entreprenad, Rekab Entreprenad och LC är certifierade enligt ISO 9001 och 14001. Wästbygg Entreprenad och LC är även certifierat enligt ISO 45001.

Övergripande mål: Wästbygg Gruppens övergripande mål och affärsstrategier styr verksamheten mot hållbara affärer, långsiktig tillväxt och god lönsamhet. För att Wästbygg Gruppen ska kunna behålla omvärldens förtroende ska företaget hålla en hög kvalitet i alla delar av verksamheten.

Kvalitetspolicyn innebär att vi:

- Bygger långsiktiga relationer där våra kunder har förtroende för oss och vi kollegor för varandra.
- Håller vad vi lovar och arbetar mot uppsatta mål samt delar med oss av erfarenheter och kunskap.
- Verkar i enlighet med våra värdeord klok, kreativ och hjärta samt vår uppförandekod.
- Bedriver vår verksamhet med maximalt värdeskapande och högsta kundfokus.
- Levererar en slutprodukt med god service, rätt funktion och rätt kvalitet i rätt tid.
- Är lyhörda och visar omtanke för kundens önskemål, kvalitetsmål, behov och förväntningar.
- Efterlever våra beslutade arbetssätt, interna riktlinjer och policies.
- Strävar efter att göra rätt från början och ta ansvar för såväl detaljerna som helheten.

Vi uppfyller vår kvalitetspolicy främst genom tydlig styrning och genom ansvarstagande och engagerade medarbetare.

Ständig förbättring: Genom vårt ledningssystem arbetar vi med att ständigt förbättra kvalitetsprestandan. Vi ska använda resultaten från NKI-undersökningar, revisioner, ledningens genomgång och erfarenhetsåterföringar för att avgöra om det finns behov eller möjligheter som ska hanteras inom ramen för ständig förbättring.

Lagefterlevnad: Vi betraktar de krav som samhället ställer via lagar och förordningar som minimikrav. Efterlevnad av lagar inom miljö, arbetsmiljö, hälsa och säkerhet samt bygg och fastighet kontrolleras regelbundet via vårt lagbevakningsverktyg.

Dokumentnamn KMA-policy	Dokumenttyp Policy	Dokumentägare Kvalitetsansvarig		Versionsnummer 2026-06-25
Fastställt av VD och Koncernchef	Dokumentansvarig Johan Gustafsson	Avdelning KMA	Versionsuppdatering 2027-03-31	Sidnummer Sida 2 av 3

Wästbygg Gruppen AB

Miljö- och hållbarhetspolicy

Syfte: Denna miljö- och hållbarhetspolicy, uppförandekod och övriga interna styrdokument, ska vara ett stöd för hur alla medarbetare ska bemöta varandra och vår omvärld. Med vår miljö- och hållbarhetspolicy vill vi skapa en hög medvetenhet om vårt sätt att arbeta. Vi förväntar oss även att alla våra intressenter ska leva upp till dessa krav. Målet är att varje genomfört byggprojekt ska kunna användas som en god referens.

Affärsidé och värdegrund: Wästbygg Gruppen är ett börsnoterat byggbolag och en utvecklingspartner, specialiserat på fastigheter inom logistik, industri, bostad, kommersiellt och samhällsbyggnad. Vi är en erfaren och långsiktig samarbetspart som oavsett vad vi bygger, bygger förtroende. Koncernbolagen Wästbygg Entreprenad, Rekab Entreprenad och LC är certifierade enligt ISO 9001 och 14001. Wästbygg Entreprenad och LC är även certifierat enligt ISO 45001.

Övergripande mål: Wästbygg Gruppens övergripande mål och affärsstrategier styr verksamheten mot hållbara affärer, långsiktig tillväxt och god lönsamhet. Våra primära hållbarhetsmål är att vara klimatneutrala i vår värdekedja senast 2045, samt att årligen öka andelen taxonomiförenlig omsättning.

Miljö- och hållbarhetspolicyen innebär att vi:

- Håller vad vi lovar och arbetar mot uppsatta miljömål och delar med oss av erfarenheter och kunskap.
- Är lyhörda för kundens önskemål, krav och förväntningar inom miljöområdet.
- Strävar efter att välja material och metoder som främjar en resurseffektiv och cirkulär ekonomi.
- Verkar för att öka återanvändnings- och sorteringsgraden samt minska mängden avfall.
- Följer FNs Global Compact, ILOs kärnkonventioner samt OECDs riktlinjer för multinationella företag.
- Hållbarhetsrapporterar enligt Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).
- Rapporterar enligt taxonomiförordningen.
- Genomför klimatberäkningar i samtliga projekt.
- Strävar efter att minska negativ påverkan på miljön och klimatet. Hit hör nyttjande av naturens resurser; val av material, val av energislag och energianvändning samt ansvar för hantering av kemiska ämnen och restprodukter i form av avfall, bortskaffande eller utsläpp till luft, mark och vatten.
- Strävar efter att välja förnybara energislag i verksamheten för att minska utsläppen av växthusgaser.
- Verkar för att skydda ekosystem och biologisk mångfald genom val av ansvarsfullt anskaffade varor.
- Behandlar alla människor lika och värnar om mångfald bland våra medarbetare.
- Följer de affärssetiska riktlinjer som utformats för att bevara en sund konkurrens och rättvisa arbetsvillkor. Rapportering av missförhållanden kan ske tryggt via vår visselblåsarfunktion.

Vi uppfyller vår miljö- och hållbarhetspolicy främst genom tydlig styrning och genom ansvarstagande och engagerade medarbetare.

Ständig förbättring: Genom vårt ledningssystem arbetar vi med att ständigt förbättra miljö- och hållbarhetsprestandan.

Lagefterlevnad: Vi betraktar de krav som samhället ställer via lagar och förordningar som minimikrav. Efterlevnad av lagar inom miljö, arbetsmiljö, hälsa och säkerhet samt bygg och fastighet kontrolleras regelbundet via vårt lagbevakningsverktyg.

Dokumentnamn KMA-policy	Dokumenttyp Policy	Dokumentägare Kvalitetsansvarig		Versionsnummer 2026-06-25
Fastställt av VD och Koncernchef	Dokumentansvarig Johan Gustafsson	Avdelning KMA	Versionsuppdatering 2027-03-31	Sidnummer Sida 3 av 3

Wästbygg Gruppen AB

Arbetsmiljö-, hälsa- och säkerhetspolicy

Syfte: Denna arbetsmiljö-, hälsa- och säkerhetspolicy, uppförandekod och övriga interna styrdokument, ska vara ett stöd för hur alla medarbetare ska bemöta varandra och vår omvärld. Med vår arbetsmiljö-, hälsa- och säkerhetspolicy vill vi skapa en hög medvetenhet om vårt sätt att arbeta. Vi förväntar oss även att alla våra intressenter ska leva upp till dessa krav. Målet är att varje genomfört byggprojekt ska kunna användas som en god referens.

Affärsidé och värdegrund: Wästbygg Gruppen är ett börsnoterat byggbolag och en utvecklingspartner, specialiserat på fastigheter inom logistik, industri, bostad, kommersiellt och samhällsbyggnad. Vi är en erfaren och långsiktig samarbetspart som oavsett vad vi bygger, bygger förtroende. Koncernbolagen Wästbygg Entreprenad, Rekab Entreprenad och LC är certifierade enligt ISO 9001 och 14001. Wästbygg Entreprenad och LC är även certifierat enligt ISO 45001.

Övergripande mål: Wästbygg Gruppens övergripande mål och affärsstrategier styr verksamheten mot hållbara affärer, långsiktig tillväxt och god lönsamhet. Ledningen ska uppmuntra en aktiv rapportering och uppföljning av arbetsmiljörelaterade händelser för att stärka säkerhetsprestandan och successivt minska antalet arbetsplatsolyckor inom koncernen.

Arbetsmiljö-, hälso- och säkerhetspolicyn innebär att vi:

- Arbetar för skadefria och hälsosamma arbetsplatser.
- Bygger långsiktiga relationer där våra kunder har förtroende för oss och vi kollegor för varandra.
- Håller vad vi lovar och arbetar mot uppsatta mål och delar med oss av erfarenheter och kunskap.
- Använder personlig skyddsutrustning och följer angivna arbetarskyddsregler på arbetsplatsen.
- Säkerställer rätt resurser och kompetenser för aktuell arbetsuppgift.
- Säkerställer arbetsmiljöplaner, riskanalyser samt arbetsberedningar vid arbeten som medför särskild risk.
- Säkerställer beredskapsplan och brandskyddsplan för att kunna hantera en nödsituation på arbetsplatsen.
- Använder maskiner och utrustning på ett säkert sätt för att minska riskerna för olyckor eller ohälsa.
- Säkerställer förvaring och hantering av kemiska och biologiska ämnen enligt gällande föreskrifter.
- Genomför ergonomiska anpassningar för att minska belastning, trötthet och skador.
- Skapar en bra arbetsmiljö genom efterlevnad av våra chefs- och medarbetarprinciper.
- Uppmuntrar och berömmar önskat säkerhetsbeteende för att uppnå en ökad säkerhetskultur.
- Alltid rapporterar riskobservationer, tillbud och olyckor.
- Bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete med tydlig organisation och uppgiftsfördelning.
- Strävar efter att erbjuda alla medarbetare ett företagsklimat som stimulerar till personlig utveckling.

Vi uppfyller vår arbetsmiljö-, hälso- och säkerhetspolicy främst genom tydlig styrning och genom ansvarstagande och engagerade medarbetare.

Ständig förbättring: Genom vårt ledningssystem arbetar vi med att ständigt förbättra arbetsmiljöprestandan.

Lagefterlevnad: Vi betraktar de krav som samhället ställer via lagar och förordningar som minimikrav. Efterlevnad av lagar inom miljö, arbetsmiljö, hälsa och säkerhet samt bygg och fastighet kontrolleras regelbundet via vårt lagbevakningsverktyg.