

Dokumentnamn KMA-policy	Dokumenttyp Policy	Dokumentägare Risk-, kvalitets- och arbetsmiljöchef	Versionsnummer 2024-06-05
Fastställt av VD och Koncernchef	Dokumentansvarig Johan Gustafsson	Avdelning Risk, kvalitet, arbetsmiljö	Versionsuppdatering 2025-03-31 Sidnummer Sida 1 av 3

# Wästbygg Gruppen AB

## Kvalitetspolicy

**Affärsidé och värdegrund:** Wästbygg Gruppen bygger och utvecklar bostäder, kommersiella byggnader, samhällsfastigheter samt logistik- och industrianläggningar. Med ett stort engagemang och fokus på hållbarhet ska vi höja produktivitet, lönsamhet och livskvalitet för våra kunder. Alltid utifrån våra värdeord klok, kreativ och hjärta. På så sätt skapar vi framtidens livsmiljöer där människor vill arbeta, bo och leva. Koncernbolagen Wästbygg Entreprenad, Rekab Entreprenad och LC är certifierade enligt ISO 9001 och 14001. Wästbygg Entreprenad och LC är även certifierat enligt ISO 45001.

**Övergripande mål:** Wästbygg Gruppens övergripande mål och affärsstrategier styr verksamheten mot hållbara affärer, långsiktig tillväxt och god lönsamhet. För att Wästbygg Gruppen ska kunna behålla omvärldens förtroende ska företaget hålla en hög kvalitet i alla delar av verksamheten.

### Kvalitetspolicyn innebär att vi:

- Arbetar mot uppsatta mål och delar med oss av erfarenheter och kunskap.
- Verkar i enlighet med våra värdeord klok, kreativ och hjärta samt vår uppförandekod.
- Bedriver vår verksamhet med maximalt värdeskapande och högsta kundfokus.
- Levererar lösningar som är kostnadseffektiva och ligger i teknikens framkant.
- Är lyhörda och visar omtanke för kundens önskemål, kvalitetsmål, behov och förväntningar.
- Levererar en slutprodukt med god service, rätt funktion och rätt kvalitet i rätt tid.
- Strävar efter att göra rätt från början och ta ansvar för såväl detaljerna som helheten.
- Skapar långsiktiga relationer och hållbara livsmiljöer för våra kunder och för framtiden.

Vi uppfyller vår kvalitetspolicy främst genom ansvarstagande och engagerade medarbetare.

**Ständig förbättring:** Vi ska ständigt förbättra lämpligheten, tillräckligheten och verkan av vårt ledningssystem. Vi ska beakta resultaten från revisioner, ledningens genomgång och erfarenhetsåterföringar för att avgöra om det finns behov eller möjligheter som ska hanteras inom ramen för ständig förbättring.

**Lagefterlevnad:** Vi betraktar de krav som samhället ställer via lagar och förordningar som minimikrav. Lagar inom miljö, arbetsmiljö, bygg och fastighet följs upp och kontrolleras regelbundet via vårt lagbevakningsverktyg. Denna kvalitetspolicy, vår uppförandekod och övriga interna styrdokument, ska vara ett stöd för hur alla medarbetare ska bemöta varandra och vår omvärld.

**Intressenter:** Med vår kvalitetspolicy vill vi skapa en hög medvetenhet om vårt sätt att arbeta. Vi förväntar oss även att alla våra intressenter, det vill säga de individer, grupper eller organisationer som företaget har en relation till eller som har en relation till företaget, ska leva upp till dessa krav.

Målet är att varje genomfört byggprojekt ska kunna användas som en god referens för såväl vårt företag som vår medverkan till hållbar utveckling.

Dokumentnamn KMA-policy	Dokumenttyp Policy	Dokumentägare Risk-, kvalitets- och arbetsmiljöchef		Versionsnummer 2024-06-05
Fastställt av VD och Koncernchef	Dokumentansvarig Johan Gustafsson	Avdelning Risk, kvalitet, arbetsmiljö	Versionsuppdatering 2025-03-31	Sidnummer Sida 2 av 3

# Wästbygg Gruppen AB

## Miljö- och hållbarhetspolicy

**Affärsidé och värdegrund:** Wästbygg Gruppen bygger och utvecklar bostäder, kommersiella byggnader, samhällsfastigheter samt logistik- och industrianläggningar. Med ett stort engagemang och fokus på hållbarhet ska vi höja produktivitet, lönsamhet och livskvalitet för våra kunder. Alltid utifrån våra värdeord klok, kreativ och hjärta. På så sätt skapar vi framtidens livsmiljöer där människor vill arbeta, bo och leva. Koncernbolagen Wästbygg Entreprenad, Rekab Entreprenad och LC är certifierade enligt ISO 9001 och 14001. Wästbygg Entreprenad och LC är även certifierat enligt ISO 45001.

**Övergripande mål:** Wästbygg Gruppens övergripande mål och affärsstrategier styr verksamheten mot hållbara affärer, långsiktig tillväxt och god lönsamhet. Wästbygg Gruppen ska verka för hållbar utveckling inom såväl ekonomisk som ekologisk och social hållbarhet. Senast 2045 ska Wästbygg Gruppen nå klimatneutralitet i vår värdekedja.

### Miljö- och hållbarhetspolicyn innebär att vi:

- Arbetar mot uppsatta miljömål och delar med oss av erfarenheter och kunskap.
- Strävar efter att välja material och metoder som främjar en resurseffektiv och cirkulär ekonomi.
- Är lyhörda för kundens önskemål, krav och förväntningar inom miljöområdet.
- Verkar i enlighet med våra värdeord klok, kreativ och hjärta samt vår uppförandekod.
- Integrerar taxonomins sex miljömål, CSRD och klimatrisker enligt TCFD i vårt arbetssätt.
- Strävar efter att minska negativ påverkan på miljön och klimatet. Hit hör nyttjande av naturens resurser; val av material, val av energislag och energianvändning samt ansvar för hantering av restprodukter i form av avfall eller utsläpp till luft, mark och vatten.
- Behandlar alla människor lika och värnar om mångfald bland våra medarbetare.
- Följer de affäretiska riktlinjer som utformats för att bevara en sund konkurrens och rättvisa arbetsvillkor. Rapportering av missförhållanden kan ske tryggt via vår visselblåsarfunktion.

Vi uppfyller vår miljö- och hållbarhetspolicy främst genom ansvarstagande och engagerade medarbetare.

**Ständig förbättring:** Vi ska ständigt förbättra lämpligheten, tillräckligheten och verkan av vårt ledningssystem genom att ständigt förbättra miljö- och hållbarhetsprestandan.

**Lagefterlevnad:** Vi betraktar de krav som samhället ställer via lagar och förordningar som minimikrav. Lagar inom miljö, arbetsmiljö, bygg och fastighet följs upp och kontrolleras regelbundet via vårt lagbevakningsverktyg. Denna miljö- och hållbarhetspolicy, vår uppförandekod och övriga interna styrdokument, ska vara ett stöd för hur alla medarbetare ska bemöta varandra och vår omvärld.

**Intressenter:** Med vår miljö- och hållbarhetspolicy vill vi skapa en hög medvetenhet om vårt sätt att arbeta. Vi förväntar oss även att alla våra intressenter, det vill säga de individer, grupper eller organisationer som företaget har en relation till eller som har en relation till företaget, ska leva upp till dessa krav.

Målet är att varje genomfört byggprojekt ska kunna användas som en god referens för såväl vårt företag som vår medverkan till hållbar utveckling.

Dokumentnamn KMA-policy	Dokumenttyp Policy	Dokumentägare Risk-, kvalitets- och arbetsmiljöchef		Versionsnummer 2024-06-05
Fastställt av VD och Koncernchef	Dokumentansvarig Johan Gustafsson	Avdelning Risk, kvalitet, arbetsmiljö	Versionsuppdatering 2025-03-31	Sidnummer Sida 3 av 3

# Wästbygg Gruppen AB

## Arbetsmiljöpolicy

**Affärsidé och värdegrund:** Wästbygg Gruppen bygger och utvecklar bostäder, kommersiella byggnader, samhällsfastigheter samt logistik- och industrianläggningar. Med ett stort engagemang och fokus på hållbarhet ska vi höja produktivitet, lönsamhet och livskvalitet för våra kunder. Alltid utifrån våra värdeord klok, kreativ och hjärta. På så sätt skapar vi framtidens livsmiljöer där människor vill arbeta, bo och leva. Koncernbolagen Wästbygg Entreprenad, Rekab Entreprenad och LC är certifierade enligt ISO 9001 och 14001. Wästbygg Entreprenad och LC är även certifierat enligt ISO 45001.

**Övergripande mål:** Wästbygg Gruppens övergripande mål och affärsstrategier styr verksamheten mot hållbara affärer, långsiktig tillväxt och god lönsamhet. Wästbygg Gruppens arbetsmiljövision är att alla ska komma hem oskadda efter varje arbetsdag. Kreativitet och säker arbetsmiljö ska främjas och förutsättningar skapas så att ingen skadas eller drabbas av ohälsa på våra arbetsplatser.

### Arbetsmiljöpolicy innebär att vi:

- Arbetar mot uppsatta mål och delar med oss av erfarenheter och kunskap.
- Säkerställer rätt resurser och rätt kompetenser för aktuell arbetsuppgift.
- Verkar i enlighet med våra värdeord klok, kreativ och hjärta samt vår uppförandekod.
- Skapar en attraktiv och trygg arbetsmiljö genom medarbetarorienterat ledarskap.
- Uppmuntrar och berömmar önskat säkerhetsbeteende för att uppnå en ökad säkerhetskultur.
- Arbetar preventivt och långsiktigt för att förhindra olycksfall och ohälsa.
- Alltid rapporterar riskobservationer, tillbud och olyckor så att det blir ett lärande för organisationen.
- Bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete med tydlig organisation och uppgiftsfördelning.
- Strävar efter att erbjuda alla medarbetare ett företagsklimat som stimulerar till personlig utveckling.
- Involverar byggprocessens alla berörda aktörer för att uppnå ställda arbetsmiljökrav.
- Följer ordnings- och skyddsregler enligt angivna bestämmelser i arbetsmiljöplanen.

Vi uppfyller vår arbetsmiljöpolicy genom ansvarstagande och engagerade medarbetare.

**Ständig förbättring:** Vi ska ständigt förbättra lämpligheten, tillräckligheten och verkan av vårt ledningssystem genom att ständigt förbättra arbetsmiljöprestandan.

**Lagefterlevnad:** Vi betraktar de krav som samhället ställer via lagar och förordningar som minimikrav. Lagar inom miljö, arbetsmiljö, bygg och fastighet följs upp och kontrolleras regelbundet via vårt lagbevakningsverktyg. Denna arbetsmiljöpolicy, vår uppförandekod och övriga interna styrdokument, ska vara ett stöd för hur alla medarbetare ska bemöta varandra och vår omvärld.

**Intressenter:** Med vår arbetsmiljöpolicy vill vi skapa en hög medvetenhet om vårt sätt att arbeta. Vi förväntar oss även att alla våra intressenter, det vill säga de individer, grupper eller organisationer som företaget har en relation till eller som har en relation till företaget, ska leva upp till dessa krav.

Målet är att varje genomfört byggprojekt ska kunna användas som en god referens för såväl vårt företag som vår medverkan till en trygg, säker och hållbar utveckling.